

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Краснощёковская детская школа искусств»
на 2021-2023 годы.

От работодателя: Директор
МБУДО «Краснощёковская ДШИ»



С.А. Акулова

От работников: Преподаватель
ДШИ

Т.А. Бондарева

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в КГКУ Центр
занятости населения Краснощёковский район.

Регистрационный номер 1 от 20 октября 2021 года

Руководитель КГКУ ЦЗН Краснощёковский район



Л.Н. Бердюгина

1. Общие положения.

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Краснощёковская детская школа искусств».

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее-ТК РФ), Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях» в редакции от 24.11.95г., с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников детской школы искусств (далее-школа) и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями «О порядке разрешения трудовых споров» от 23.11.95г., «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности от 12.01.96г., Закон Алтайского края «О социальном партнёрстве в Алтайском крае» от 01.12.97г.

1.3. Сторонами коллективного договора являются работники школы, работодатель в лице его представителя- директора Акуловой С.А.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст.30,31 ТК РФ).

1.5. Действие настоящего трудового договора распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

1.7. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.8. При реорганизации (слиянии, присоединении, преобразовании) школы коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.

1.9. При смене формы собственности школы коллективный договор сохраняет своё действие в течение трёх месяцев со дня перехода прав собственности.

1.10. При ликвидации школы коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока проведения на основе взаимной договорённости в порядке, установленном ТК РФ.

1.11. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договорённости в порядке, установленном ТК РФ.

1.12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнения принятых на себя обязательств.

1.13. Пересмотр обязательств настоящего договора не должен приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников школы.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются сторонами.

1.15. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.16. Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение профкома:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об оплате труда работников;
- перечень оснований предоставления материальной помощи работникам и её размеров;

7. Охрана и безопасность труда

7.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя

7.2. Работодатель обязан:

- обеспечить право работников школы на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ);
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- провести инструктаж с работниками по технике безопасности и охране труда, а так же правильности применения работниками средств индивидуальной защиты;
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством;
- осуществлять контроль за состоянием условий охраны труда, выполнением соглашения по охране труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы, (должность) и среднего заработка;
- обеспечить наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

7.3. Работники обязаны:

- соблюдать требования охраны труда;
- немедленно извещать вышестоящее руководство о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные и предварительные периодические медицинские осмотры;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда, оказанию первой медицинской помощи.

7.4. За нарушение работником или работодателем требований по охране труда, они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8. Выплата пособий и компенсаций. Социальные гарантии.

8.1. Работникам предоставляются следующие гарантии и компенсации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации:

- при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда;
- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине Работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника;
- в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.2. Виды выплат материальной помощи:

- по достижении работником возраста 50, 55, 60 лет выплачивается единовременное вознаграждение в размере одной тарифной ставки;
- на похороны близких родственников (родители, супруги, дети) в размере двух окладов;
- на рождение ребёнка в размере одного оклада;
- на свадьбу самого работника в размере одного оклада;
- при пожаре, краже, иных бедствиях – до одного оклада (в соответствии с понесённым ущербом).

8.3. Материальные поощрения в виде стимулирующих выплат могут выплачиваться за особые условия труда, участие в творческой, концертной, общественной жизни села и района.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

9.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трёх лет.

9.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия проводятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

9.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трёх дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

9.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён Работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания.

9.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива.

9.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.8. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.